

সেবশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ (২০২০-২০২১)
বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির (APA) ৪র্থ ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন
এপ্রিল-জুন- ২০২১

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রার ২০২০-২০২১	অর্জন		
							এপ্রিল-জুন, ২০২১	অর্জনের হার	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	১০	১১
বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ									
(১) দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি	৪৫	(১.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(১.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা	২৫	৫৫০	-	১০০%	করোনার কারণে প্রশিক্ষণ বন্ধ ছিল।
			(১.১.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	সংখ্যা	১৫	১০০	-	১০০%	করোনার কারণে প্রশিক্ষণ বন্ধ ছিল।
		(১.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(১.২.১) SEIP প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থান।	%	৫	৭০	৬৩.২৮	৯০%	অর্জিত
(২) নিরাপদ অভিবাসন ও বিদেশ গমনোচ্ছুকর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।	২৫	(২.১) নিরাপদ অভিবাসনের বিধিবিধান প্রতিপালিত।	(২.১.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি করণ।	%	৫	১০০	-	-	কোন অভিযোগ ছিল না।
			(২.১.২) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/মিডিয়া)	সংখ্যা	৫	২	-	১০০%	অর্জিত
		(২.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ।	সংখ্যা	৫	২০০	৮০৫	১০০%	অর্জিত
			(২.২.২) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার প্রদর্শিত।	সংখ্যা	৫	৫০০	২০০	১০০%	অর্জিত
		(২.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধকরণ।	(২.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি (লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত)	সংখ্যা	৫	৫০০	১০০	১০০%	অর্জিত
(৩) রেমিটিয়েন্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	৫	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণ প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	৫	১০	২৫	১০০%	অর্জিত





বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০২০-২১

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬			
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১	এপ্রিল- জুন, ২০২১	অর্জনের হার
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	১	১০০%	অর্জিত
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	৩	১০০%	অর্জিত
		[১.২] শূদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	১	১০০%	অর্জিত
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা / অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	১	১০০%	অর্জিত
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	১	১০০%	অর্জিত
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	১	১০০%	অর্জিত
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	-	-	প্রক্রিয়াধীন
		[২.২] উদ্ভাবনী / ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূনতম একটি উদ্ভাবনী / ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৬-২-২১	-	১০০%	অর্জিত
		[২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	২	৪০	-	১০০%	অর্জিত
			[২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্বগ্রেডকর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘণ্টা	১	৫	-	১০০%	অর্জিত
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৪.১] নূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	-	-	পরিমাণ মত বাজেট নাই
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	-	-	বাজেট নাই
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	-	-	অর্জিত
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	-	১০০%	অর্জিত

১৪

(প্রকৌশলী মোসাঃ ফৌজিয়া শাহনাজ)

অধ্যক্ষ

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র